

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Институт бизнеса и информационных технологий»

Принята на заседании
педагогического совета
от «25» июля 2025 г.
Протокол № П-09/25

Утверждаю:
Директор
_____ О.В. Обухов
«25» июля 2025 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ РЕАЛИЗАЦИИ ЛИДЕРСТВА В
КОРПОРАЦИИ»**

Разработчик программы:
Замощанский И.И.,
кандидат философских наук,
доцент, бизнес-тренер

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной
электронной подписью 25.07.2025

владелец

АНО ДПО "ИНБИТ"
ОБУХОВ ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ

серийный номер: **Екатеринбург** EB638157B8AC1FDDED4EBA2BEBBF60BBA28D3343
срок действия: 2025.10.2024 - 31.01.2026

1. КОМПЛЕКС ОСНОВНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК

Настоящая дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа разработана с учетом Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273 «Об образовании в Российской Федерации»; Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 г. № 629 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»; Устава АНО ДПО «Институт бизнеса и информационных технологий»; Локальных нормативных актов АНО ДПО «Институт бизнеса и информационных технологий».

Актуальность и отличительные особенности программы. Программа подготовлена в соответствии с последними трендами корпоративного лидерства. В программе обучения представлены инструменты влияния лидера на внутрикорпоративные команды для повышения эффективности в достижении результатов.

Целевая аудитория: топ-менеджмент и кадровый резерв корпораций.

Цель: освоение инструментов лидерства для управления результативностью сотрудников.

Задачи:

- уметь применять новую парадигму лидерства в эпоху искусственного интеллекта;
- знать, как оказывать влияние на сотрудников через коммуникацию;
- научить проводить эффективные совещания для решения проблем подразделения и корпорации;
- управлять лояльностью сотрудников через мотивационную речь лидера.

Форма проведения занятий: офлайн, онлайн, смешанный формат.

Нормативный срок освоения программы – 16 часов.

Итоговый документ: сертификат установленного образца.

2. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Таблица 1

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин	Всего, час.	В том числе:			Форма контроля (экзамен, зачет)
			Теорет. занятия	Практ. занятия	Самост. работа	
1	Новая парадигма лидерства в эпоху искусственного интеллекта	4	2	2	0	-
2	Коммуникация лидера – искусство оказывать влияние на сотрудников	4	2	2	0	-
3	Эффективное совещание для решения проблем подразделения и корпорации	4	2	2	0	-
4	Мотивационная речь лидера как инструмент управления лояльностью сотрудников	4	2	2	0	-
	ИТОГО:	16	8	8	0	-

3. РАБОЧИЕ УЧЕБНЫЕ ПРОГРАММЫ РАЗДЕЛОВ

3.1. Рабочая учебная программа раздела

Контур Кр Новая парадигма лидерства в эпоху искусственного интеллекта»

Цель изучения раздела: применять новую парадигму лидерства в эпоху искусственного интеллекта.

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 25.07.2025

серийный номер
срок действия

АНО ДПО «ИНБИТ»
ОБУХОВ ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ
EB6BB157B8AC1FDDDED4EBA2BEBBF60BBA28D3343
2 31.10.2024 - 31.01.2026

Результаты освоения:

Освоивший раздел обучающийся

Знает:

- новую парадигму лидерства в эпоху искусственного интеллекта.

Умеет:

- применять новую парадигму лидерства в эпоху искусственного интеллекта.

Учебно-тематический план раздела

Таблица 2

Наименование раздела, тем	Всего, час.	В том числе:			Форма контроля
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
Новая парадигма лидерства в эпоху искусственного интеллекта	4	2	2	0	Не предусмотрена

Содержание раздела

Таблица 3

Наименование разделов и тем	Содержание (по темам), а также тематика практических занятий (семинаров, лабораторных занятий), самостоятельной работы, описание применяемых образовательных технологий
Новая парадигма лидерства в эпоху искусственного интеллекта	Роль лидерства в цифровом производстве. Анализ кейсов ведущих компаний
В том числе:	
Практические занятия	Компетентностный профиль современного лидера. Диагностика качеств и карьерное развитие
Самостоятельная работа	-
Применяемые образовательные технологии	Дискуссии, кейсы, упражнения, индивидуальная работа

3.2. Рабочая учебная программа раздела**«Коммуникация лидера – искусство оказывать влияние на сотрудников»****Цель изучения раздела:** знать, как оказывать влияние на сотрудников через коммуникацию.**Результаты освоения:**

Освоивший раздел обучающийся

Знает:

- как оказывать влияние на сотрудников через коммуникацию.

Умеет:

- оказывать влияние на сотрудников через коммуникацию.

Учебно-тематический план раздела

Таблица 4

Наименование разделов и тем	Всего, час.	В том числе:			Форма контроля
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
Коммуникация лидера – искусство оказывать влияние на сотрудников	4	2	2	0	Не предусмотрена

Контур.Диалог

владелец

АНО ДПО "ИНБИТ"

ОБУХОВ ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 25.07.2025

серийный номер
срок действия3
EB6BB157B8AC1FDDED4EBA2BEBBF60BBA28D3343
31.10.2024 - 31.01.2026

Содержание раздела

Таблица 5

Наименование разделов и тем	Содержание (по темам), а также тематика практических занятий (семинаров, лабораторных занятий), самостоятельной работы, описание применяемых образовательных технологий
Коммуникация лидера – искусство оказывать влияние на сотрудников	Фасилитация и коучинг как современные технологии управления результатом
В том числе:	
Практические занятия	Коммуникационные инструменты управления результативностью и ответственностью сотрудников
Самостоятельная работа	-
Применяемые образовательные технологии	Дискуссии, кейсы, упражнения, индивидуальная работа

3.3. Рабочая учебная программа раздела

«Эффективное совещание для решения проблем подразделения и корпорации»

Цель изучения раздела: научить проводить эффективные совещания для решения проблем подразделения и корпорации.

Результаты освоения:

Освоивший раздел обучающийся

Знает:

- как проводить эффективные совещания.

Умеет:

- проводить эффективные совещания.

Учебно-тематический план раздела

Таблица 6

Наименование разделов и тем	Всего, час.	В том числе:			Форма контроля
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
Эффективное совещание для решения проблем подразделения и корпорации	4	2	2	0	Не предусмотрена

Содержание раздела

Таблица 7

Наименование разделов и тем	Содержание (по темам), а также тематика практических занятий (семинаров, лабораторных занятий), самостоятельной работы, описание применяемых образовательных технологий
Эффективное совещание для решения проблем подразделения и корпорации	Типичные проблемы повседневных коммуникаций в корпорации
В том числе:	
Практические занятия	Алгоритмы проведения эффективных совещаний. Отработка навыка управления вовлеченностью на совещании
Самостоятельная работа	-
Применяемые образовательные технологии	Дискуссии, кейсы, упражнения, индивидуальная работа

Контур Крипто

владелец АНО ДПО "ИНБИТ"
ОБУХОВ ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 25.07.2025

серийный номер EB6BB157B8AC1FDDDED4EBA2BEBBF60BBA28D3343
срок действия 4 31.10.2024 - 31.01.2026

3.4. Рабочая учебная программа раздела

«Мотивационная речь лидера как инструмент управления лояльностью сотрудников»

Цель изучения раздела: управлять лояльностью сотрудников через мотивационную речь лидера.

Результаты освоения:

Освоивший раздел обучающийся

Знает:

- как управлять лояльностью сотрудников через мотивационную речь лидера.

Умеет:

- управлять лояльностью сотрудников через мотивационную речь лидера.

Учебно-тематический план раздела

Таблица 8

Наименование разделов и тем	Всего, час.	В том числе:			Форма контроля
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
Мотивационная речь лидера как инструмент управления лояльностью сотрудников	4	2	2	0	Не предусмотрена

Содержание раздела

Таблица 9

Наименование разделов и тем	Содержание (по темам), а также тематика практических занятий (семинаров, лабораторных занятий), самостоятельной работы, описание применяемых образовательных технологий
Мотивационная речь лидера как инструмент управления лояльностью сотрудников	Навыки мотивационного спикера. Способность вдохновлять сотрудников на бизнес-цели подразделения/предприятия
В том числе:	
Практические занятия	Как создать мотивационную речь и настроить энергетику для ее реализации
Самостоятельная работа	-
Применяемые образовательные технологии	Дискуссии, кейсы, упражнения, индивидуальная работа

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

Перечень нормативно-правовых документов

Программа разработана в соответствии с положениями, статьями и пунктами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 г. № 629 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

Рекомендуемые методические материалы, Интернет-ресурсы

1. Баева О.А. Ораторское искусство и деловое общение: Учеб. пособие / О.А. Баева. - 4-е изд., испр. — М.: Новое знание, 2003.-368 с.

Контур.Крипто

Беркут С. Откровения оратора / С. Беркут, АНО ДПО "ИНБИТ" «Мани, Иванов и Фербер», 2009 —

(МИФ Саморазвитие).

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 25.07.2025

серийный номер
срок действия

5
EB6BB157B8AC1FDDDED4EBA2BEBBF60BBA28D3343
31.10.2024 - 31.01.2026

3. Горин С. Оружие – слово. Оборона и нападение с помощью... / С.Горин, А. Котлячков. - Москва, 2001
4. Карнеги Д. Как выработать уверенность в себе и влиять на людей, выступая публично / Д. Карнеги. - Москва, 2007
5. Карнеги Д. Как завоевывать друзей и оказывать влияние на людей / Д. Карнеги. - Москва, 1992

5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Ресурсное обеспечение программы. Участники обеспечиваются раздаточными материалами (презентация) в эл. виде. Группу сопровождает координатор: консультирование по обучающему процессу, решение орг. и тех. вопросов по подключению к онлайн площадке.

Кадровое обеспечение программы. В программе работают эксперты и консультанты, имеющие успешный практический опыт обучения и консультирования представителей промышленных корпораций.

Контур Кристо

владелец

АНО ДПО "ИНБИТ"
ОБУХОВ ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ

Документ подписан квалифицированной
электронной подписью 25.07.2025

серийный номер
срок действия

ЕВ6ВВ157В8АС1FDDED4ЕВА2ВЕВВF60ВВА28D3343
6 31.10.2024 - 31.01.2026