

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Институт бизнеса и информационных технологий»

Принята на заседании
педагогического совета
от «25» июля 2025 г.
Протокол № П-09/25

Утверждаю:
Директор
_____ О.В. Обухов
«25» июля 2025 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ В КОРПОРАЦИИ И
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ»**

Разработчик программы:
Замощанский И.И.,
кандидат философских наук,
доцент, бизнес-тренер

Контур Кристо

Документ подписан квалифицированной
электронной подписью 25.07.2025

владелец

АНО ДПО "ИНБИТ"
ОБУХОВ ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ

серийный номер: 5B63B157B8AC1FDDED4EBA2BEBBF60BBA28D3343
срок действия 2025.10.2024 - 31.01.2026

1. КОМПЛЕКС ОСНОВНЫХ ХАРАКТЕРИСТИК

Настоящая дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа разработана с учетом Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273 «Об образовании в Российской Федерации»; Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 г. № 629 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»; Устава АНО ДПО «Институт бизнеса и информационных технологий»; Локальных нормативных актов АНО ДПО «Институт бизнеса и информационных технологий».

Актуальность и отличительные особенности программы. Программа обучения для планирования, организации и осуществления трансформации бизнес-процессов, производственной системы или организационной культуры корпорации.

Целевая аудитория: топ-менеджмент корпораций.

Цель: освоение инструментов эффективного планирования, организации и реализации кардинальных изменений для повышения эффективности бизнес-процессов в корпорации.

Задачи:

- осуществлять трансформацию ключевых бизнес-процессов предприятия;
- знать, как работать с сопротивлением групп влияния трансформационным процессам;
- научить как разрабатывать бизнес-модель трансформации и организационный проект изменений;
- уметь формировать команды изменений и разрабатывать стратегии внедрения;
- уметь использовать инструменты преодоления сопротивления сотрудников и разрабатывать мотивационные схемы для повышения лояльности.

Форма проведения занятий: офлайн, онлайн, смешанный формат.

Нормативный срок освоения программы – 16 часов.

Итоговый документ: сертификат установленного образца.

2. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Таблица 1

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин	Всего, час.	В том числе:			Форма контроля (экзамен, зачет)
			Теорет. занятия	Практ. занятия	Самост. работа	
1	Трансформация ключевых бизнес-процессов предприятия	2	1	1	0	-
2	Сопротивление групп влияния трансформационным процессам	2	1	1	0	-
3	Бизнес-модель трансформации и организационный проект изменений	4	2	2	0	-
4	Формирование команды изменений и разработка стратегии внедрения	4	2	2	0	-
5	Инструменты преодоления сопротивления сотрудников и разработка мотивационных схем для	4	2	2	0	-

	повышения лояльности					
	ИТОГО:	16	8	8	0	-

3. РАБОЧИЕ УЧЕБНЫЕ ПРОГРАММЫ РАЗДЕЛОВ

3.1. Рабочая учебная программа раздела

«Трансформация ключевых бизнес-процессов предприятия»

Цель изучения раздела: осуществлять трансформацию ключевых бизнес-процессов предприятия.

Результаты освоения:

Освоивший раздел обучающийся

Знает:

- как осуществлять трансформацию ключевых бизнес-процессов предприятия.

Умеет:

- осуществлять трансформацию ключевых бизнес-процессов предприятия.

Учебно-тематический план раздела

Таблица 2

Наименование раздела, тем	Всего, час.	В том числе:			Форма контроля
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
Трансформация ключевых бизнес-процессов предприятия	2	1	1	0	Не предусмотрена

Содержание раздела

Таблица 3

Наименование разделов и тем	Содержание (по темам), а также тематика практических занятий (семинаров, лабораторных занятий), самостоятельной работы, описание применяемых образовательных технологий
Трансформация ключевых бизнес-процессов предприятия	Основные бизнес-процессы предприятия. Типология проблем
В том числе:	
Практические занятия	Системное видение бизнес-процессов для эффективного управления результатами и производительностью
Самостоятельная работа	-
Применяемые образовательные технологии	Дискуссии, кейсы, упражнения, индивидуальная работа

3.2. Рабочая учебная программа раздела

«Сопротивление групп влияния трансформационным процессам»

Цель изучения раздела: знать, как работать с сопротивлением групп влияния трансформационным процессам.

Результаты освоения:

Освоивший раздел обучающийся

Знает:

- знать, как работать с сопротивлением групп влияния трансформационным процессам.

Умеет:

- работать с сопротивлением групп влияния трансформационным процессам.

Контур Критио

владелец

АНО ДПО "ИНБИТ"

ОБУХОВ ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 25.07.2025

серийный номер

EB6BB157B8AC1FDD4EBA2BE6BF60BBA28D3343

срок действия

3

31.10.2024 - 31.01.2026

Учебно-тематический план раздела

Таблица 4

Наименование разделов и тем	Всего, час.	В том числе:			Форма контроля
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
Сопротивление групп влияния трансформационным процессам	2	1	1	0	Не предусмотрена

Содержание раздела

Таблица 5

Наименование разделов и тем	Содержание (по темам), а также тематика практических занятий (семинаров, лабораторных занятий), самостоятельной работы, описание применяемых образовательных технологий
Сопротивление групп влияния трансформационным процессам	Виды и причины сопротивления изменениям в корпорации
В том числе:	
Практические занятия	Диагностика сопротивления групп влияния и инструменты преодоления сопротивления изменениям
Самостоятельная работа	-
Применяемые образовательные технологии	Дискуссии, кейсы, упражнения, индивидуальная работа

3.3. Рабочая учебная программа раздела

«Бизнес-модель трансформации и организационный проект изменений»

Цель изучения раздела: научить как разрабатывать бизнес-модель трансформации и организационный проект изменений.

Результаты освоения:

Освоивший раздел обучающийся

Знает:

- Бизнес-модель трансформации и организационный проект изменений.

Умеет:

- разрабатывать бизнес-модель трансформации и организационный проект изменений.

Учебно-тематический план раздела

Таблица 6

Наименование разделов и тем	Всего, час.	В том числе:			Форма контроля
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
Бизнес-модель трансформации и организационный проект изменений	4	2	2	0	Не предусмотрена

Содержание раздела

Таблица 7

Контур Кripto		владелец	АНО ДПО "ИНБИТ"
			ОБУХОВ ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ
Документ подписан квалифицированной электронной подписью 25.07.2025	серийный номер	EB6BB157B8AC1FDDDED4EBA2BEBBF60BBA28D3343	
	срок действия	4 31.10.2024 - 31.01.2026	

Наименование разделов и тем	Содержание (по темам), а также тематика практических занятий (семинаров, лабораторных занятий), самостоятельной работы, описание применяемых образовательных технологий
Бизнес-модель трансформации и организационный проект изменений	Стратегическое планирование и управление проектом изменения
В том числе:	
Практические занятия	Основные схемы стратегической трансформации бизнес-процессов. Обоснование организационного проекта
Самостоятельная работа	-
Применяемые образовательные технологии	Дискуссии, кейсы, упражнения, индивидуальная работа

3.4. Рабочая учебная программа раздела

«Формирование команды изменений и разработка стратегии внедрения коммуникаций для достижения стратегических целей предприятия»

Цель изучения раздела: уметь формировать команды изменений и разрабатывать стратегии внедрения.

Результаты освоения:

Освоивший раздел обучающийся

Знает:

- как формировать команды изменений и разрабатывать стратегии внедрения.

Умеет:

- формировать команды изменений и разрабатывать стратегии внедрения.

Учебно-тематический план раздела

Таблица 8

Наименование разделов и тем	Всего, час.	В том числе:			Форма контроля
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
Формирование команды изменений и разработка стратегии внедрения	4	2	2	0	Не предусмотрена

Содержание раздела

Таблица 9

Наименование разделов и тем	Содержание (по темам), а также тематика практических занятий (семинаров, лабораторных занятий), самостоятельной работы, описание применяемых образовательных технологий
Формирование команды изменений и разработка стратегии внедрения	Команда изменений: особенности, цель, основные роли.
В том числе:	
Практические занятия	Собираем команду изменений. Организуем работу. Диагностируем ситуацию и уровень сопротивления изменениям в корпорации.
Самостоятельная работа	-
Применяемые образовательные технологии	Дискуссии, кейсы, упражнения, индивидуальная работа

Контур КРИПТО

владелец АНО ДПО "ИНБИТ"
ОБУХОВ ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ

Документ подписан квалифицированной электронной подписью 25.07.2025

серийный номер EB6BB157B8AC1FDD4EBA2BEBBF60BBA28D3343
срок действия 5 31.10.2024 - 31.01.2026

3.5. Рабочая учебная программа раздела

«Инструменты преодоления сопротивления сотрудников и разработка мотивационных схем для повышения лояльности»

Цель изучения раздела: уметь использовать инструменты преодоления сопротивления сотрудников и разрабатывать мотивационные схемы для повышения лояльности.

Результаты освоения:

Освоивший раздел обучающийся

Знает:

- Инструменты преодоления сопротивления сотрудников и разработки мотивационных схем для повышения лояльности.

Умеет:

- использовать инструменты преодоления сопротивления сотрудников и разрабатывать мотивационные схемы для повышения лояльности.

Учебно-тематический план раздела

Таблица 10

Наименование разделов и тем	Всего, час.	В том числе:			Форма контроля
		Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
Инструменты преодоления сопротивления сотрудников и разработка мотивационных схем для повышения лояльности	4	2	2	0	Не предусмотрена

Содержание раздела

Таблица 11

Наименование разделов и тем	Содержание (по темам), а также тематика практических занятий (семинаров, лабораторных занятий), самостоятельной работы, описание применяемых образовательных технологий
Инструменты преодоления сопротивления сотрудников и разработка мотивационных схем для повышения лояльности	Типы сопротивления сотрудников корпорации
В том числе:	
Практические занятия	Подбор инструментов для преодоления сопротивления изменениям
Самостоятельная работа	-
Применяемые образовательные технологии	Дискуссии, кейсы, упражнения, индивидуальная работа

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

Перечень нормативно-правовых документов

Программа разработана в соответствии с положениями, статьями и пунктами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Контур Крипто

владелец

АНО ДПО "ИНБИТ"
ОБУХОВ ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ

Документ подписан квалифицированной
электронной подписью 25.07.2025

серийный номер
срок действия

EB6BB157B8AC1FDD4EBA2BEBBF60BBA28D3343
6 31.10.2024 - 31.01.2026

- Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 г. № 629 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

Рекомендуемые методические материалы, Интернет-ресурсы

1. Адизес И.К. Управляя изменениями: как эффективно управлять изменениями в обществе, бизнесе и личной жизни. Пер. с англ. В. Кузина. – М: Манн и др., 2017. – 368 с
2. Бланшар К. Лидерство: к вершинам успеха. - СПб: Питер, 2011. – 187 с.
3. Глушаков В.Е. Управление изменениями в бизнесе. – М.: Дикта, 2011. – 212 с.
4. Гуияр Ф.Ж., Келли Д.Н. Преобразование организации. Пер. с англ. - М.: Дело, 2000. - 376 с.
5. Дак Дж.Д. Монстр перемен. Причины успеха и провала организационных преобразований. - М.: Альпина Паблишер, 2003. - 320 с.
6. Дорофеева Л.И. Менеджмент: Учебное пособие / Л.И. Дорофеева. — 2-е изд. — Саратов: Научная книга, 2019. — 191 с. — ISBN 978-5-9758-1747-1. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/81026.html> . — Режим доступа: для авторизир. пользователей
7. Камерон Э., Грин М. Управление изменениями. - М.: Добрая книга, 2006. - 360 с.
8. Кожевина О.В. Управление изменениями: Учебное пособие / О.В. Кожевина. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 286 с.

5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Ресурсное обеспечение программы. Участники обеспечиваются раздаточными материалами (презентация) в эл. виде. Группу сопровождает координатор: консультирование по обучающему процессу, решение орг. и тех. вопросов по подключению к онлайн площадке.

Кадровое обеспечение программы. В программе работают эксперты и консультанты, имеющие успешный практический опыт обучения и консультирования представителей промышленных корпораций.

Контур Крипто

владелец

АНО ДПО "ИНБИТ"
ОБУХОВ ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ

Документ подписан квалифицированной
электронной подписью 25.07.2025

серийный номер
срок действия

EB6BB157B8AC1FDD4EBA2BEBBF60BBA28D3343
7 31.10.2024 - 31.01.2026